

池田糖化グループ 求職者等に対するハラスメント防止方針

制定・施行日：2026 年 10 月 1 日

対象：池田糖化グループ各社（池田糖化ホールディングス株式会社、池田糖化工業株式会社、池田食研株式会社、イケダイインターナショナル株式会社、日本リコス株式会社、アイティケイ株式会社、キサイフーズ工業株式会社、タヌマフーズ株式会社、上越フーズ株式会社）

池田糖化グループ（以下「当社グループ」という。）は、当社グループの採用活動、インターンシップ、各種実習等に参加するすべての皆様（以下「求職者等」という。）が、安心して就職活動等に臨める安全で公正な環境を提供することを表明します。

当社グループは、男女雇用機会均等法等の関係法令に基づき、求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメント行為を断じて許容いたしません。

1. 基本方針

- (1) 当社グループの役員および従業員（正従業員、契約社員、パートナー従業員、派遣社員等を含む。以下「従業員」という。）は、求職者等の人格および尊厳を尊重し、性別、人種、宗教、年齢、障害の有無等にかかわらず、誠実かつ公正に対応します。
- (2) 採用選考、会社説明会、OB・OG 訪問、インターンシップ、教育実習等のあらゆる場面（SNS や WEB 会議システム等のオンライン上のやり取りを含む）において、性的な言動、優越的な立場を利用した不適切な言動、プライベートに過度に踏み込む質問・要求を行いません。

2. 違反者に対する厳正な対処

従業員が求職者等に対してセクシュアルハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメント等の不適切な言動を行ったことが確認された場合、当社グループは就業規則および関係規程に基づき、懲戒処分を含む厳正な措置を講じます。

3. リクルート活動および求職者等との接触に関する遵守ルール

(1) 面談場所の制限

OB・OG 訪問や面談を行う場合は、事前の社内申請を必須とし、以下の指定場所に限ります（個室や密室での面談は禁止します）。

- ① 会社施設内の応接室、会議室、またはオープン交流スペース
- ② 求職者等の所属学校・大学等の施設
- ③ 喫茶店・レストラン等のオープンな飲食スペース（個室不可）
- ④ 会社が指定する WEB 会議システム

(2) 連絡手段の限定

会社から行う求職者等との連絡は、会社の公式メールアドレスまたは公式連絡先のみを使用し、所属長および人事・総務担当者と共有します。

会社関係者の私的な SNS アカウント（LINE、X、Instagram 等）や

個人の電話番号・メールアドレスによる求職者等への連絡・交流は一切禁止します。

(3) 夜間・アルコールを伴う飲食の禁止

酒類が提供される席への誘い、および深夜・夜間の面談や連絡は固く禁止します。

4. 相談体制の整備および相談窓口

当社グループは、求職者等がハラスメントに関する不安や被害を感じた際に、直ちに相談・通報できる社内窓口を設置しています。

相談を受けた場合は、迅速かつ正確に事実関係を調査し、被害者への配慮措置および再発防止策を適切に講じます。

【ハラスメント相談窓口】

■ 社内窓口

対象会社	担当部署	連絡先（メールアドレス）
池田糖化ホールディングス株式会社	人事部 人材開発ユニット	jinji@ikedatohka.co.jp
池田糖化工業株式会社		
池田食研株式会社		
イケダインターナショナル株式会社		
日本リコス株式会社		
アイティケイ株式会社		
キサイフーズ工業株式会社		
タヌマフーズ株式会社		
上越フーズ株式会社		

5. 相談者および協力者の保護（秘密保持・不利益取扱いの禁止）

(1) プライバシーの保護：相談者、被相談者、および事実関係の調査に協力した方のプライバシーや個人情報は厳重に保護され、対応に必要な最小限の範囲外に開示されることはありません。

(2) 不利益取扱いの禁止：求職者等がハラスメントの相談・通報を行ったこと、または事実関係の確認に協力したことを理由として、採用選考上の不利益な取り扱い（不合格とする、評価を下げる等）を行うことは一切ありません。また、事実関係の確認や調査に協力した従業員についても、不利益な取扱い（解雇、異動、不当な評価等）を行うことは一切ありません。